

Матрица энергоменеджмента

Принятый в Европе способ быстрой оценки (самооценки) состояния системы энергоменеджмента на предприятия.

Матрица обеспечивает быстрый, легкий в применении, но эффективный метод оценки состояния энергосбережения на предприятии. Каждый столбец матрицы связан с одним из шести организационных аспектов: **политика, организационная структура, мотивация, информационная система, маркетинг и инвестиции**. Строки матрицы позволяют оценить **уровень энергосбережения по пятибалльной шкале (от 0 до 4)**.

Уровень	Политика энергосбережения	Организационная структура	Мотивация к сбережению энергии	Информационные системы	Маркетинг	Инвестиции
4	Энергетическая политика, план действий на 5 лет и ежегодный отчет по снижению энергозатрат входят в обязанности топ - менеджеров. Рассматривается как часть стратегии охраны окружающей среды и стратегии снижения издержек.	Энергоменеджмент полностью интегрируется в общую структуру менеджмента компании.  Четкое распределение ответственности за планирование и реализацию программ энергосбережения и снижение издержек.	Многоуровневая система стимулирования снижения энергозатрат для персонала, среднего и высшего менеджмента.  Основана на доле участия менеджмента и персонала в фактической экономии.	Развернутая компьютерная система контролирует потребление, определяет ошибки, измеряет количество сбережений, обеспечивает мониторинг затрат и дохода	Систематический маркетинг оценки энергоэффективности и деятельности по энергоменеджменту. Должен проводиться как внутри, так и за пределами организации	Акцент в пользу «зеленых» схем энергоснабжения с подробной инвестиционной оценкой всех вновь создаваемых и возобновляемых источников топлива и энергии. Показатели окупаемости проектов отражают долгосрочную политику компании.
3	Утверждается официальная энергетическая политика, но нет обязанностей топ - энергоменеджера	Топ - энергоменеджер отчитывается перед правлением, представляющим всех пользователей, возглавляемым представителем собственника компании.	Правление выступает основным звеном подготовки и оценки планов наравне с основными руководителями подразделений. Вводится премирование на систематической основе, пропорциональное фактической экономии.	Реализуется автоматизированная система сбора данных об энергопотреблении всех потребителей. Создается центр управления энергоиспользованием.	Программа повышения сознания персонала и регулярные образовательные компании.  Специальное обучение энергосбережению для высшего менеджмента.	Критерии возврата средств, те же, что и для всех других инвестиций. Использование среднесрочных инвестиций (3-4 года).
2	Еще не принята энергетическая политика, она реализуется топ-менеджером или старшим менеджером отдела главного энергетика	Вводится штатная должность энергоменеджера, который отчитывается перед руководством, но линия руководства и его полномочия еще не ясны	Из стимулов к снижению энергозатрат применяются только призывы и наказания.  Нет системы оценки за фактическую экономию	Систематический контроль и отчетность, основан на данных энергопотребления цехов.  Учет экономии бухгалтерскими методами не ведётся.	Проводятся совещания и оценки эффективности мероприятий и персонала.	Использование только краткосрочных инвестиций со сроками окупаемости 1 – 2 года.
1	Политика энергосбережения реализуется на основе энтузиазма среднего менеджмента	Энергоменеджмент входит в состав второстепенных обязанностей с ограниченным полномочий или влияния	Мотивация персонала и высшего менеджмента к снижению энергозатрат отсутствует	Ручные отчеты о затратах, основанный на данных коммерческих счетчиков. Учет на производстве отсутствует	Немотивированные и нерегулярные призывы беречь энергоносители	Финансируются только дешевые энергосберегающие мероприятия
0	Никакой явной политики энергоменеджмента не существует	Не существует структуры энергоменеджмента или подразделения, ответственного за энергосбережение	У персонала и менеджмента предприятия нет мотивации к энергосбережению	Не существует информационной системы. Нет отчета по энергопотреблению.	Идея энергоэффективности не рассматривается вообще	Отсутствуют инвестиции на повышение энергоэффективности.